



# Les employés à travers le monde ont une relation difficile avec leur travail

Aujourd'hui, **seul 1 salarié sur 4** déclare avoir une bonne relation avec son travail. Lorsque la relation au travail est difficile, le moral, la productivité et la motivation fléchissent ; le bien-être physique et mental en pâtit également.

Cela n'a pas que des répercussions personnelles mais représente aussi un coût pour l'entreprise.

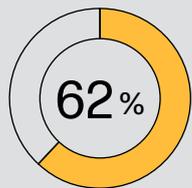
## Il est urgent de reconsidérer la relation des collaborateurs avec le travail.



Lorsque la relation avec le travail est mauvaise, les *knowledge workers*\* ...

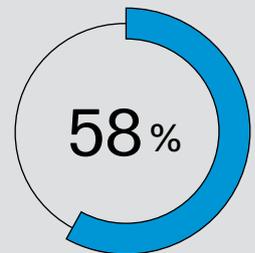
34%	se sentent moins productifs
38%	se sentent en rupture avec leur entreprise
39%	se sentent désengagés sur le plan professionnel

62% déclarent voir leur bien-être physique impacté.

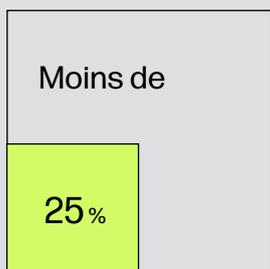
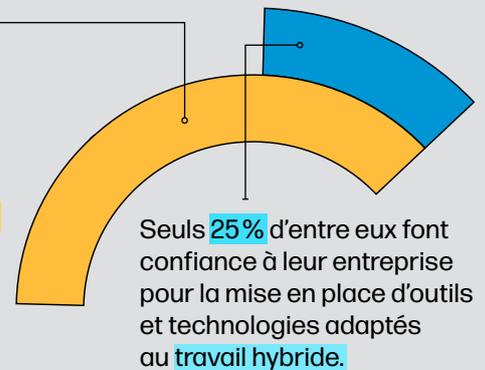


55% ont des difficultés à se valoriser et à se maintenir en bonne santé mentale.

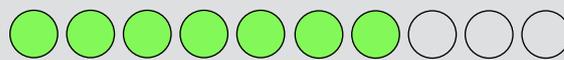
58% des *knowledge workers* déclarent que leurs attentes à l'égard du travail ont considérablement évolué, en particulier au cours des trois dernières années.



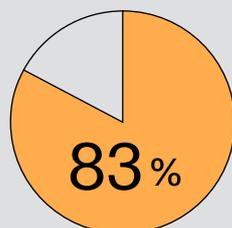
Près de 75% des *knowledge workers* veulent participer aux choix des équipements technologiques de leur entreprise.



des salariés ont l'opportunité de développer régulièrement de nouvelles compétences professionnelles.

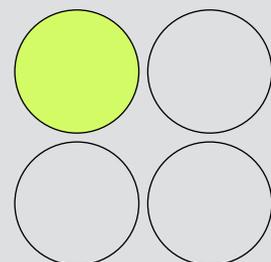


70% des dirigeants affirment qu'un management basé sur l'intelligence émotionnelle est le plus efficace.



Plus de 4/5 des travailleurs dans le monde (83%) se disent prêts à gagner moins si c'est pour un travail qu'ils aiment davantage.

Seul 1 *knowledge workers* sur 4 considère que les employés de son entreprise sont traités de manière respectueuse et non pas comme de "simples numéros".



\* Les *knowledge workers* ou les professionnels du savoir sont des travailleurs qui mobilisent principalement leurs facultés cognitives, relationnelles, communicatives, en collaboration avec d'autres travailleurs et/ou avec des machines dans le cadre de leur activité professionnelle.